



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मार्च 3—मार्च 9, 2013, शनिवार/फाल्गुन 12—फाल्गुन 18, 1934

No. 10] NEW DELHI, MARCH 3—MARCH 9, 2013, SATURDAY/PHALGUNA 12—PHALGUNA 18, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन विभाग, वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 जहां तक इसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् वे :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	41* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1,900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

(6)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक	2 वर्ष
(ii) कंप्यूटर पर 35 शब्द प्रति मिनट अंग्रेजी में या 30 शब्द प्रति मिनट हिन्दी में टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट औसत 5 कुंजी दबाव पर प्रति घंटा 10500 कुंजी दबाव/प्रति घंटा 9000 कुंजी दबाव के अनुरूप)।		
(10)	(11)	
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85% (ii) 10% रिक्तियां 1800 रु. ग्रेड वेतन में समूह 'ग' कर्मचारिवृन्द में से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा (i) विभागीय अर्हक परीक्षा ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह "ग" कर्म-चारिवृंद जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष है। टिप्पण : यदि उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा अर्हित करते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों	

(10)

टिप्पण : यदि उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा अर्हित करते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं

(iii) 5% रिक्तियां समूह "ग" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उप-युक्तता पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जो 1800 रु. ग्रेड वेतन में पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

(11)

पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।

प्रोन्नति : ऐसे समूह "ग" कर्मचारी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन में पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन 1-1-2006 या वह तारीख जिसके छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संख्या विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी वेतन या वर्तमान में की गई समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति, पुष्टि पर विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. प्रकाशन नियंत्रक — अध्यक्ष
2. अवर सचिव या समतुल्य पक्ति का अधिकारी — सदस्य
3. सहायक नियंत्रक (प्रशा.) — सदस्य

[फा. सं. स्था./आर आर (एल डी सी)/15/2012]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 28th February, 2013

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Publications Class III Posts Recruitment Rules, 1974, insofar as it relates to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Publication, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	41* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note 1 : The crucial date for determining

(6)

the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University;	Yes, to the extent indicated in column (10)	2 years
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.		
(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word).		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission :</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes and the Schedule Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled by promotion on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees with three years regular service in post with grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>(i) Departmental qualifying examination : Group C Staff in the grade pay of Rs. 1800 who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Promotion : Group C employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consists of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Controller of Publication — Chairman 2. Under Secretary or equivalent rank officer — Member 3. Assistant Controller (Administration) — Member 	<p>Not applicable</p>

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन विभाग, वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय में चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, चालक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चालक	*1 (एक) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. * ग्रेड वेतन 1,900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार, विभागीय अभ्यर्थियों और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के व्यक्तियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ii) भारी मोटर यान के लिए चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।		
(iii) भारी मोटर यान चलाने का दो वर्ष का अनुभव।		
भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द में से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृन्द जिनके पास चालन अनुज्ञप्ति है और यान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव रखता है।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

1. प्रकाशन नियंत्रक — अध्यक्ष
2. अवर सचिव या समतुल्य सदस्य पद का अधिकारी — सदस्य
3. सहायक नियंत्रक (प्रशा.) — सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. स्था./आर आर/चालक/17/2012]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

New Delhi, the 28th February, 2013

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Publications class III Posts Recruitment Rules, 1974, insofar as they relate to the post of Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Department of Publication, Driver Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Driver	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5,200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1,900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable upto 40 years for Departmental candidates and the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
--------	---	--	--	----------------	---

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognized Board of Education.	Not applicable	Two years
(ii) Possesses a driving license for heavy motor vehicle.		
(iii) Two years experience in driving heavy motor vehicle.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion from Multi Tasking Staff. failing which by direct recruitment.	By promotion : Multi Tasking Staff who possesses a driving license and having three years experience in van driving.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable	
1. Controller of Publication — Chairman		
2. Under Secretary or an officer of equivalent rank — Member		
3. Assistant Controller (Administration) — Member		
4. An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes — Member		

[F. No. Estt./RRs/Driver/17/2012]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन विभाग वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध काष्ठकार के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय में काष्ठकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, काष्ठकार भर्ती नियम, 2013 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
काष्ठकार	*1 (एक) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1,900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त

(6)

करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

आवश्यक : औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

घांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व-विद्यालय से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

शत प्रतिशत (सीधी भर्ती द्वारा)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' (पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति)

लागू नहीं होता

1. प्रकाशन नियंत्रक — अध्यक्ष
2. अवर सचिव या समतुल्य पद का अधिकारी — सदस्य
3. सहायक नियंत्रक (प्रशा.) — सदस्य

[फा. सं. स्था./आर आर/काष्ठकार/19/2012]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

New Delhi, the 28th February, 2013

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Department of Publications Class III Posts Recruitment Rules, 1974, insofar as it relates to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication, Carpenter Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 28 years of age (relaxable for Government servants and for Scheduled Caste/Scheduled Tribe, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct-recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Certificate from ITI Desirable : 10th class pass or equivalent Qualification from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By 100% direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation) :— 1. Controller of Publication — Chairman 2. Under Secretary or equivalent rank officer — Member 3. Assistant Controller (Administration) — Member	Not applicable	
		[F. No. Estt./RRs/Carpenter/19/2012] SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2013

सा.का.नि. 63.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

755 GI/13-5

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	*5 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, सचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1,900 रु.	अचयन पद	18 और 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		
(7)	(8)		(9)		
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता	हां, स्तंभ (10) के अधीन यथा कथित सीमा तक		दो वर्ष		
(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (अनुज्ञात समय सीमा 10 मिनट) प्रत्येक शब्द के लिए प्रतिघण्टा 10500 का कुंजी दबाव या औसत 5 कुंजी दबाव प्रति घण्टा 9000 कुंजी दबाव पर 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट					

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85%

स्तम्भ 10 के अधीन यथा कथित।

(ii) 10% रिक्तियाँ ग्रेड वेतन 1800 रु. के समूह "ग" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों हेतु 50 वर्ष।)

टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी हैं जो परीक्षा अर्हित करते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या पर बाद के वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्ण परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों को उनसे पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।

(iii) 5% रिक्तियाँ ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह "ग" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. के पदों पर तीन वर्ष तक नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

(i) निदेशक, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय — अध्यक्ष

(ii) वैज्ञानिक डी या सी, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय — सदस्य

(iii) अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय — सदस्य

(iv) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय — सदस्य

[फा. सं. 5-1/2012-13/रा.प्र.वि.स./प्रशा.]

एम. एम. पांडेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 7th March, 2013

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the Article 309 of the Constitution and in supersession of the Natural History Museum, Department of Science and Technology (Group 'C' posts) Recruitment

Rules, 1975, insofar as they relate to the posts of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Lower Division Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	5* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1,900.	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government Servants up to 40 years). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class Pass or equivalent qualification from a recognised Board or University	Yes, to the extent indicated under column (10)	Two Years
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (Time allowed 10 minutes)		
(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word).		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated under column 10.	
(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes or the Schedule Tribes).		
Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.		
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.		

755 GI/13-6

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :

Not applicable

(i) Director, National Museum of Natural History — Chairman

(ii) Scientist-D or C, National Museum of Natural History — Member

(iii) Under Secretary, Ministry of Environment and Forests — Member

(iv) Administrative Officer, National Museum of Natural History — Member

[F. No. 5-1/2012-13/NMNH/Admn.]
M. M. PANDEY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क', श्रेणी 'ख', श्रेणी 'ग' और श्रेणी 'घ' भर्ती नियम, 1998 को जहां तक उनका संबंध आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' और श्रेणी 'ख' भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड व ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क'	11* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु- सचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5,200-20,200 रुपये + ग्रेड वेतन 2,400 रुपए)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक, शिथिलनीय) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि
---	---	-------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक : लागू नहीं होता। दो वर्ष।

(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय
से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण

(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रतिघंटा 8000 (आठ
हजार) कुंजी डिप्रेशन से अन्यून की गति हो।

वांछनीय :

कम्प्यूटर पर आंकड़ा आधार का प्रबंधन और स्प्रेड
शीट का ज्ञान।

(7)

टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रतिघंटा 8000 कुंजी डिप्रेशन की गति को सक्षम प्राधिकारी द्वारा कम्प्यूटरों पर गति परीक्षण द्वारा निर्णित किया जाएगा।

टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)

(11)

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य कारणों से एक वर्ष या इससे अधिक के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएंगी :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 5,200-20,200 रु. वेतनमान + ग्रेड वेतन 2,000 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार किए जाने के लिए) :-

लागू नहीं होता

1. अपर आर्थिक सलाहकार या अपर सांख्यिकी सलाहकार — अध्यक्ष
2. उप सचिव/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) — सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय) — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख'	17* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननु-सचिवीय।	वेतन बैंड-1, (5,200-20,200 रुपये + ग्रेड वेतन 2,800 रुपये)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री। (ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रतिघंटा 8000 (आठ हजार) कुंजी डिप्रेशन से अन्यून की गति हो। वांछनीय : अर्थशास्त्र या सांख्यिकी विषय के साथ डिग्री धारण करने वाले को अधिमान दिया जाएगा।	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए दो वर्ष।

(7)

टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रतिघंटा 8000 कुंजी डिप्रेशन की गति का सक्षम प्राधिकारी द्वारा कम्प्यूटरों पर गति परीक्षण द्वारा निर्णित किया जाएगा।

टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य कारणों से एक वर्ष या इससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएगी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 5,200-20,200 रु. वेतनमान + ग्रेड वेतन 2,400 रु. में मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(11)

प्रोन्नति : आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' जिनकी 2,400 रु. की ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 1 में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पणी 5 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर आर्थिक सलाहकार या अपर सांख्यिकी सलाहकार — अध्यक्ष
2. उप सचिव/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) — सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय) — सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए. 12021/1/2010-ई II-ईएस]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 28th February, 2013

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics Data Entry Operators Grade 'A', Grade 'B', Grade 'C' & Grade 'D' Recruitment Rules, 1998, insofar as it relates to the posts of Data Entry Operators Grade 'A' and Grade 'B' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' in the Directorate of Economics and Statistics, Department of Agriculture and Co-operation, Ministry of Agriculture, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'A'	11* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5,200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2,400)	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age or educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(a) 12th standard pass from a recognised Board or University.</p> <p>(b) Should possess a speed of not less than 8000 (eight thousand) key depressions per hour for data entry work.</p> <p>Desirable : Knowledge of Data Base Management and spread sheet on Personal Computer.</p> <p>Note I : The speed of 8000 Key Depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on computers by the Competent Authority.</p> <p>Note II : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note III : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which recruitment by promotion or deputation or absorption is to be made</p>	
(10)	(11)	
100% by direct recruitment.	Not Applicable.	
<p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers of Central Government :</p>		
<p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5200-20,200/- in the Pay Band-I with grade pay of Rs. 2000/- and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p>		

(10)

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Govt. shall not exceed 3 years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years of age as on closing date of receipt of applications.

Note 3 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Not applicable

1. Additional Economic Adviser or Additional Statistical Adviser — Chairman
2. Deputy Secretary/Under Secretary (Economic Administration) — Member
3. Chief Administrative Officer (Directorate of Economics & Statistics) — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'B'	17* (2013). *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5,200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2,800)	Non-selection,	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years).
					<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul</p>

(6)

and Spiti District and
Pangi Sub-Division of
Chamba District of
Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar
Islands and
Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years for direct recruits only.

(a) Bachelor's Degree from a recognized University.

(b) Should possess a speed of not less than 8000 (eight thousand) key depressions per hour for data entry work.

Desirable :

Preference will be given to those who possess degree with Economics or Statistics as one of the subjects.

Note 1 : The speed of 8000 Key Depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on computers by the Competent Authority.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

(11)

50% by promotion and 50% by direct recruitment.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with the five years' regular service in the grade

Promotion : Data Entry Operator Grade 'A' with five years regular service in the grade in the Pay Band 1 with grade pay of Rs. 2,400.

Note 1 : Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have

(10)	(11)
<p>rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5,200-20,200 in the Pay Band-1 with grade pay of Rs. 2,400 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years of age as on closing date of receipt of applications).</p>	<p>successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of or some other Organizations or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 4 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 5 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Economic Adviser or Additional Statistical Adviser — Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary (Economic Administration) — Member 3. Chief Administrative Officer (DES) — Member 	<p>Not applicable</p>

[F. No. A. 12021/1/2010-E. II-ES]

A.K. ARORA, Under Secy.